

# חוק שכר

## שווה לעובדת ולעובד

### דוח פומבי לשנת 2021

בהתאם לדרישות חוק שכר שווה לעובדת ולעובד (להלן: "החוק"), מפרסמת ש.ל.ה שירותי רפואה בע"מ, לעיון הציבור דוח פומבי לשנת 2021, המפרט את פערי השכר בין עובדות לעובדים. במסגרת הדוח חילקנו את עובדי ש.ל.ה לקבוצות על פי תחומי עיסוק בעלי מאפיינים דומים. מרבית עובדי ש.ל.ה מועסקים בהעסקה קיבוצית, כשתנאי ההעסקה לעובדים אלו נקבעים על פי בסיס שכר זהה הקבוע בהסכמים הקיבוציים. בהתאם לכך, הפערים, (חלקם לטובת הנשים וחלקם לטובת הגברים) שנובעים מחישוב השכר החייב במס, נובעים מפרמטרים שונים, דוגמת: ותק, שונות בתפקיד, תפוקות, תמהיל טיפולים, מומחיות או התמחות. בהתאם להוראות החוק, נמנענו מלהציג קבוצות אשר כל עובדיהן בני אותו מין, או קבוצות שפרסום הנתונים בהן עשוי לפגוע בפרטיות העובדים בהתאם לחוק הגנת הפרטיות. בש.ל.ה לא מועסקים עובדים אשר משולמת להם השלמה לשכר המינימום, משכך הנתון אינו כלול בדוח. בדיווח המפורט מטה הסימון (-) מסמן פער לטובת הגברים בקבוצה.

קבוצה	אחוז פערי השכר ברוטו הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים	אחוז פערי השכר ברוטו הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים	חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	אחוז פערי השכר ברוטו הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים	אחוז הגברים ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה	אחוז הנשים ששכרן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה
1	8.6%	---	76.1%	17.0%	2.2%	61.3%
2	13.1%	---	68.2%	59.8%	0.9%	61.8%
3	-13.8%	---	33.5%	-13.4%	75.3%	76.5%
4	0.4%	-15.7%	91.2%	12.1%	59.1%	61.9%
5	-0.4%	---	78.4%	9.7%	23.7%	31.6%
6	-13.2%	---	77.7%	-26.7%	35.3%	29.4%
7	-21.4%	---	47.5%	-23.4%	35.6%	39.0%
8	-2.0%	---	36.7%	-1.5%	23.8%	60.5%
9	-9.1%	---	40.6%	-19.1%	34.3%	34.3%
10	6.0%	---	38.9%	16.9%	27.6%	58.6%